ESTADO DE SANTA CATARINA
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO ESTADO DE SANTA CATARINA
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
GERÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS

# PLANO DE DESENVOLVIMENTO DOS SERVIDORES DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO ESTADO - 2026

| Grupo de Competência | Competência | Área de Interesse e/ou Tema específico da capacitação | Objetivo | Público-alvo | Nº de Pessoas atendidas (estimativa) | Carga-horária (estimativa) | Custo estimado | Fonte de recurso |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Técnica | Sistemas Administrativos | Inteligência Artificial no Setor Público | Apresentar conceitos básicos de Inteligência Artificial, contextualizando-os no setor público e fornecendo exemplos práticos de aplicação nas atividades do IPREV. | Geral | 50 | 4h | R$ 5.000,00 | FR 1.802.250.000 |
| Comportamental | Gestão de Pessoas (G) | Gestão e Liderança na Administração Pública | Desenvolver competências de gestão e liderança em servidores com cargos de gestão, capacitando-os para atuar de forma integrada e inovadora, com habilidades para liderar equipes e articular pessoas e recursos. | Gestores | 20 | 16h | R$ 6.500,00 | FR 1.802.250.001 |
| Comportamental | Comunicação | Redação Oficial | Apresentar as principais atualizações na comunicação oficial nos últimos anos, no que tange à forma, conteúdo e direcionamento entre órgãos e níveis hierárquicos. | Geral | 100 | 2h | R$ 2.500,00 | FR 1.802.250.002 |
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Análise e Gestão de Processos | Capacitar os servidores na análise dos processos existentes, possibilitando melhorias no fluxo processual, celeridade e desburocratização. | Geral | 40 | 40h | ENA Gratuito | FR 1.802.250.003 |
| Comportamental | Relacionamento Interpessoal | Gestão de Conflitos | Instruir os servidores para lidarem com situações conflituosas dentro das organizações, visando resoluções proveitosas e proporcionais. | Geral | 50 | 40h | ENA Gratuito | FR 1.802.250.004 |
| Técnica | Sistemas Administrativos | Sistema SGPE | Capacitar os servidores para atuarem com eficiência no uso do Sistema de Gestão de Processos Eletrônicos - SGPE | Geral | 20 | 20h | ENA Gratuito | FR 1.802.250.005 |
| Técnica | Sistemas Administrativos | Sistema SIGRH | Capacitar os servidores para atuarem com eficiência no uso do Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos - SIGRH | Geral | 20 | 20h | ENA/SEA Gratuito | FR 1.802.250.006 |
| Técnica | Sistemas Administrativos | Sistema SIGEF | Capacitar os servidores para atuarem com eficiência no uso do Sistema Integrado de Planejamento e Gestão Fiscal - SIGEF | Geral | 10 | 20h | ENA/SEF Gratuito | FR 1.802.250.007 |
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Integridade e Compliance | Capacitar os gestores sobre os fundamentos, importância e aplicabilidade da governança e compliance nas organizações | Geral | 15 | 40h | R$ 6.000,00 | FR 1.802.250.008 |
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Gestão Pública | Proporcionar conhecimentos a respeito dos princípios que norteiam a Gestão Pública, suas diferenças com outros setores, desafios e competências a serem desenvolvidas. | Geral | 40 | 40h | ENA Gratuito | FR 1.802.250.009 |
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Educação Financeira | Capacitar servidores públicos a organizar suas finanças pessoais de forma eficiente, visando uma vida financeira equilibrada, planejada e sustentável. | Geral | 50 | 40h | ENA Gratuito | FR 1.802.250.010 |
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Regimes Próprios de Previdência | Proporcionar aos servidores/conselheiros, segurados e pensionistas evento com temáticas variadas pertinentes aos RPPS. | Geral | 100 | 4h | IPREV Gratuito | FR 1.802.250.011 |

| Grupo de Competência | Competência | Área de Interesse e/ou Tema específico da capacitação | Objetivo | Público-alvo | Nº de Pessoas atendidas (estimativa) | Carga-horária (estimativa) | Custo estimado | Fonte de recurso |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Investimentos em RPPSs | Capacitar Servidores do Cômite de Investimentos e Conselheiros, proporcionando participação em eventos sobre investimentos com aplicabilidade em Regimes Próprios de Previdência Social. | DINV Conselhos | 15 | 20h | R$ 15.000,00 | FR 1.802.250.012 |
| Técnica | Jurídicas | Direito Previdenciário/Cálculos Judiciais | Capacitar Servidores que atuam com demandas jurídicas relativas a Previdência Social, proporcionando participação em eventos na área. | DJUR DIPR | 5 | 20h | R$ 15.000,00 | FR 1.802.250.013 |
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Governança Previdenciária | Capacitar os conselheiros para atuação que promova a boa governança, proporcionando participação em eventos com temáticas pertinentes a gestão dos RPPS. | Conselhos | 20 | 20h | R$ 15.000,00 | FR 1.802.250.014 |
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Compensação Previdenciária | Capacitar os servidores atuam nos processos de Compensação Previdenciária, proporcionando a participação em eventos relacionados a lesgislação e sistemas da área. | DIPR | 10 | 20h | R$ 10.000,00 | FR 1.802.250.015 |
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Serviço Social Previdenciário | Capacitar as assistente sociais para atuação em perícias e avaliações técnicas, através da participação em eventos da área. | DIPR | 3 | 20h | R$ 5.000,00 | FR 1.802.250.016 |
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Certificação Profissional dos RPPS | Capacitar os servidores para prova de Certificação Profissional, através da participação em eventos que abordam os conteúdos programáticos da gestão previdenciária. | Geral | 9 | 16h | ASSIMPASC Gratuito | FR 1.802.250.017 |
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Gestão Administrativa | Capacitar os servidores que atuam na Gestão administrativa do RPPS, proporcionando a participação em eventos temáticos da área como: orçamento e finanças, gestão de pessoas, gestão de materiais, licitações, planejamento e controle. | DIAD | 15 | 20h | R$ 20.000,00 | FR 1.802.250.018 |
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Gestão Previdenciária | Capacitar os servidores que atuam na Gestão Previdenciária do RPPS, proporcionando a participação em eventos temáticos da área como: Concessão de benefícios e pensões, averbação, atuária e legislação. | DIPR | 20 | 20h | R$ 20.000,00 | FR 1.802.250.019 |
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Gestão por Competências | Capacitar os servidores a respeito da gestão de pessoas por competências desde o planejamento, métodos de aplicação e manutenção. | Geral | 10 | 40h | ENA Gratuito | FR 1.802.250.020 |
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Controles na Administração Pública | Desenvolver a compreensão das diversas camadas de controles aos quais a administração pública está submetida e a sua importância para boa governança e transparência. | Geral | 10 | 40h | ENA Gratuito | FR 1.802.250.021 |
| Comportamental | Relacionamento Interpessoal | Planejamento para Aposentadoria | Preparar os servidores que estão na iminência ou que já possuem os requisitos para aposentadoria esclarecendo regras vigentes, instruindo sobre aspectos fincanceiros, psicossociais e de perspectivas pós aposentadoria. | Geral | 15 | 20h | R$ 10.000,00 | FR 1.802.250.022 |
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Pró-Gestão RPPS | Capacitar os servidores quanto ao modelo de gestão para RPPS, suas dimensões e modos de implementação dos requisitos para certificação institucional. | Geral | 40 | 30h | ENAP Gratuito | FR 1.802.250.023 |
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Certificação Profissional dos RPPS | Certificar ou atualizar a certificação dirigentes, gestores de recursos, membros do comitê de investimentos e conselheiros de RPPS, proporcionando a participação em Curso de Capacitação Profissional ou prova. | Gestores Conselhos | 14 | 60h a 100h | R$ 10.000,00 | FR 1.802.250.024 |
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Previdência Complementar para Servidores Públicos | Capacitar os servidores sobre o contexto básico do Sistema de Previdência do Brasil e da estrutura e principais aspectos da Previdência Complementar. | Geral | 30 | 25h | ENAP Gratuito | FR 1.802.250.025 |

| Grupo de Competência | Competência | Área de Interesse e/ou Tema específico da capacitação | Objetivo | Público-alvo | Nº de Pessoas atendidas (estimativa) | Carga-horária (estimativa) | Custo estimado | Fonte de recurso |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP | Capacitar os servidores a respeito da base legal e critérios para a obtenção do CRP, assim como as medidas necessárias à sua manutenção. | Geral | 25 | 60h | ENAP Gratuito | FR 1.802.250.026 |
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR e DPIN | Capacitar os servidores nos principais aspectos relativos aos demonstrativos de investimentos DAIR e DPIN. | DINV Conselhos | 15 | 30h | ENAP Gratuito | FR 1.802.250.027 |
| Técnica | Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais | Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Parcelamento de débitos previdenciários dos RPPS | Capacitar os servidores nos conhecimentos relacionados ao DIPR, transmissão das informações para o Cadprev e parcelamento de débitos. | DIPR | 15 | 30h | ENAP Gratuito | FR 1.802.250.028 |
| Comportamental | Relacionamento Interpessoal | Programa Qualidade de Vida no Trabalho | Proporcionar aos servidores ações/benefícios de promoção à saúde, incentivo a atividades físicas, psicossociais e culturais que promovam maior qualidade e bem estar no ambiente de trabalho e social. | Geral | 140 | 20h a 100h | R$ 35.000,00 | FR 1.802.250.029 |

Setor responsável pela consolidação das informações no órgão: Diretoria de Administração/Gerência de Gestão de Pessoas

**Custo Total estimado: R$ 175.000,00**

Ciente e de acordo,

| | | |
|---|---|---|
| **DANIEL ANDRÉ NOEBAUER** Gerente de Gestão de Pessoas | **ABELARDO OSNI DA ROCHA JUNIOR** Diretor de Administração | **MAURO LUIZ DE OLIVEIRA** Presidente |